

نحوه محاسبه امتیاز دوره های آموزشی ضمن خدمت کارکنان (رسمی و پیمانی) غیر هیات علمی در طول خدمت

جهت محاسبه در احکام کارگزینی:

نحوه محاسبه	پایان محاسبه	شروع محاسبه	میزان ساعت	امتیازات
این امتیاز تا سقف ۱۰۰۰ ساعت در قسمت حق شاغل احکام کارگزینی مورد محاسبه قرار می گیرد به ازای هر یک ساعت آموزش معادل ۰/۵ امتیاز به حق شاغل اضافه می گردد	پایان خدمت	از بدو استخدام	حداکثر ۱۰۰۰ ساعت	احکام کارگزینی

جهت ارتقاء رتبه شغلی:

عنوان رتبه	مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل تا سطح کاردانی (سال)	مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل سطح کارشناسی و بالاتر (سال)	مقدار ساعت آموزشی مورد نیاز جهت کسب رتبه
مقدماتی	۰	۰	۰
پایه	۸	۶	۳۰۰ ساعت
ارشد	۲۰	۱۲	۲۵۰ ساعت
خبیره	-	۱۸	۲۰۰ ساعت
عالی	-	۲۴	۱۵۰ ساعت

جهت صدور گواهینامه نوع دوم (مدرک معادل):

خدمت برجسته*	طرح تحقیقی	آزمون جامع	حداکثر ساعات معادل سازی شده	حداکثر ساعات قابل قبول در طول یکسال	حداقل مدت زمان جهت دریافت گواهینامه	حد نصاب دوره های آموزشی		جمع کل ساعات آموزشی	نوع گواهینامه	مدرک تحصیلی فعلی
						عمومی و فرهنگی	شغلی / مدیران			
ندارد	ندارد	ندارد	۲۰۰ ساعت شغلی	۱۵۰ ساعت	۶ سال	۳۰۰	۶۰۰	۹۰۰	مهارتی (معادل فوق دیپلم)	دیپلم متوسطه
ندارد	ندارد	ندارد	۲۰۰ ساعت شغلی	۱۵۰ ساعت	۵ سال	۱۸۷	۵۶۳	۷۵۰	تخصصی (معادل لیسانس)	فوق دیپلم یا گواهینامه مهارتی
ندارد	دارد	دارد	ندارد	۱۳۰ ساعت	۵ سال	۱۶۲	۴۸۸	۶۵۰	تخصصی پژوهشی سطح یک (معادل فوق لیسانس)	لیسانس یا گواهینامه تخصصی
دارد	دارد	دارد	ندارد	۱۲۰ ساعت	۵ سال	۱۵۰	۴۵۰	۶۰۰	تخصصی پژوهشی سطح دو (معادل دکترا)	فوق لیسانس یا گواهینامه تخصصی پژوهشی سطح یک

• خدمت برجسته شامل: پیشنهاد، ابتکار، تالیف، ترجمه، و مستندسازی تجربیات که موجب افزایش بهره وری و بهبود عملکرد فردی و سازمانی گردد، می باشد.

• مطابق دستورالعمل جدید ارزشیابی سالیانه عملکرد کارکنان، امتیازات محور آموزش در قسمت شاخص های عمومی محاسبه شده و به فعالیتهائی نظیر آموزش های ضمن خدمت، آموزش و انتقال تجربه شغلی به همکار، تدریس، اختراع و ابتکار، تالیف یا ترجمه مقاله و تدوین گزارش تخصصی مرتبط با شغل، حداکثر ۲۰ امتیاز تعلق می گیرد.

واحد آموزش کارکنان بیمارستان کوثر سمنان